

TOPPAN エッジ株式会社 行動計画

従業員一人ひとりの多様性を活かして創造性や組織力を高め、男女ともに活躍できる職場環境を醸成するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 目標と取り組み内容

目標① : 女性管理職比率を15%以上とする(女性活躍推進法)

- 2023年4月～
- ・キャリアデザイン研修の継続実施と充実
 - ・階層別研修におけるダイバーシティプログラムの充実
 - ・テレワークなどの柔軟な働き方の活用を通じて、生産性向上と仕事と家庭・育児との両立を支援
 - ・育児中女性の両立支援とキャリア形成支援の取り組み
 - ・働き方に対する意識改革の取り組み

目標② : 男性従業員の4週間以上育児休業取得率を30%以上とする
(次世代育成支援対策推進法)

- 2023年4月～
- ・当社の育児休業制度に関する説明資料の改善・充実
 - ・育児休業取得に関する意識向上のため、職場や本人の取得メリットについて啓発活動実施
 - ・対象者と所属長に三者面談を実施
 - ・男性が育児休業を取得しやすい職場環境づくり
 - ・働き方に対する意識改革の取り組み
 - ・取得申請フローを、平明化を目的に改定

以上