

2019年3月22日

## 女性活躍推進企業として「なでしこ銘柄」に6年連続選定 ～多様な人材がともに働き、互いにその価値感を尊重し合える職場形成を～

デジタルハイブリッドのトッパン・フォームズ株式会社（以下トッパンフォームズ）は、3月22日に経済産業省と東京証券取引所から「なでしこ銘柄」に選定されました。同銘柄へのトッパンフォームズの選定は6年連続となります。経営成果を生み出すためにより質の高い女性活躍推進の取り組みを実施している企業であることを評価されての選定となります。



### 【トッパンフォームズの取り組み】

トッパンフォームズは経営戦略の一つに「働きがいのある職場環境づくり」を掲げています。そして「ダイバーシティ&インテグレーション」を推進し、幅広い視座と専門性に基づいた多様な価値を創造する環境の構築や、労使自治による「ワーク・ライフ・バランス」の実現に取り組んでいます。トッパンフォームズではさまざまなバックボーンを持つ人材の多様性を活かすことで組織としての対応力を高め、パフォーマンスの総和を最大化し持続的な成長を目指します。そしてダイバーシティ経営および健康経営の推進や男性の育児休業取得推進などにより、「働きがいのある職場環境づくり」に引き続き取り組んでいきます。

### 【なでしこ銘柄について（経済産業省 Web サイトより引用）】

経済産業省は、東京証券取引所と共同で、2012年度より女性活躍推進に優れた上場企業を「なでしこ銘柄」として選定し、発表しています。

なでしこ銘柄は、「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取り組みを加速化していくことを狙いとしています。

### 【具体的な施策】

1. 女性活躍推進には男性社員の働き方も変える必要があるという考え方の下、男性社員の仕事と育児の両立を支援するため、本人だけではなくその上司の意識向上を促す施策を実施、その結果、2015年度は17.6%だった男性社員の育休取得率は、2017年度には71.4%まで上昇しています。

2. 女性社員のキャリア形成に向け、女性社外取締役による女性管理職層との懇談会を開催。当社社外取締役・ルディー和子の公私にわたる豊富な経験談を伺い、活発な質疑応答が交わされ、女性社員が今後のキャリアを考える機会となりました。



女性管理職層と社外取締役 ルディー和子との懇談会の様子

以上

※ なでしこ銘柄の詳細については、以下（経済産業省 Web サイト）をご覧ください。

URL : <http://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>

※ 「デジタルハイブリッド」は、トッパン・フォームズ株式会社の登録商標です。

本ニュースリリースに関するお問い合わせ先

トッパン・フォームズ株式会社 経営企画本部広報部 TEL:03-6253-5730